



CODE OF CONDUCT - VERHALTENSKODEX

2024



WECK GLASS AND PACKAGING GMBH

D - 53123 Bonn



Table of Contents - *Inhaltsübersicht*

1. Principles and guidelines - <i>Grundsätze und Leitlinien</i>	2
2. Scope of the Code of Conduct - <i>Geltungsbereich des Verhaltenskodexes</i>	2
3. Environmental standards - <i>Umweltstandards</i>	3
4. Human rights and social standards - <i>Menschenrechte und Sozialstandards</i>	5
5. Compliance and integrity - <i>Compliance und Integrität</i>	8
6. Implementation of the Code of Conduct - <i>Umsetzung des Verhaltenskodexes</i>	10



1. Principles and guidelines - *Grundsätze und Leitlinien*

Weck glass and packaging GmbH recognizes the vital importance of combining business success with ESG factors, both to achieve environmental and social change and to safeguard the long-term success of its business. Therefore, Weck glass and packaging GmbH incorporates ESG factors into all its business activities on an ongoing basis and embeds sustainability aspects into its core business and its key processes.

Weck glass and packaging GmbH is aware of its ecological and social responsibility and is guided by the ten principles of the UN Global Compact, the world's largest initiative for sustainable corporate governance. The United Nations Global Compact calls on business enterprises to align their strategies and business activities with globally applicable human rights, labour rights and environmental protection and to combat all forms of corruption.

Weck glass and packaging GmbH ist sich bewusst, dass es von entscheidender Bedeutung ist, geschäftlichen Erfolg mit ESG-Faktoren zu verbinden, um sowohl einen ökologischen und sozialen Wandel zu erreichen als auch den langfristigen Erfolg des Unternehmens zu sichern. Daher bezieht die Weck glass and packaging GmbH ESG-Faktoren kontinuierlich in alle seine Geschäftsaktivitäten ein und verankert Nachhaltigkeitsaspekte in seinem Kerngeschäft und seinen entscheidenden Prozessen.

Weck glass and packaging GmbH ist sich seiner ökologischen und sozialen Verantwortung bewusst und orientiert sich an den zehn Prinzipien des UN Global Compact, der weltweit größten Initiative für nachhaltige Unternehmensführung. Der Global Compact der Vereinten Nationen fordert Unternehmen auf, ihre Strategien und Geschäftsaktivitäten an den weltweit geltenden Menschen- und Arbeitsrechten sowie dem Umweltschutz auszurichten und alle Formen der Korruption zu bekämpfen.

2. Scope of the Code of Conduct - *Geltungsbereich des Verhaltenskodex*

The following provisions are binding for all employees of Weck glass and packaging GmbH and its subsidiaries. Compliance with the requirements of this Code of Conduct does not exempt employees from fulfilling other requirements arising from the laws and other legal provisions applicable to them. Weck glass and packaging GmbH implements a Supplier Code of Conduct where applicable.

Die nachfolgenden Bestimmungen sind für alle Mitarbeiter der Weck glass and packaging GmbH und ihrer Tochtergesellschaften leitend. Die Einhaltung der Anforderungen dieses Verhaltenskodexes entbindet die Mitarbeiter nicht von der Erfüllung anderer Anforderungen, die sich aus den für sie geltenden Gesetzen und sonstigen Rechtsvorschriften ergeben. Weck glass and packaging GmbH implementiert gegebenenfalls einen Verhaltenskodex für Lieferanten.



3. Environmental standards - *Umweltstandards*

a. Compliance with environmental standards - *Einhaltung von Umweltstandards*

It must be ensured that all applicable national environmental standards and international conventions on environmental standards are complied with. Weck glass and packaging GmbH complies with the applicable regulations on operational and product-related environmental protection. The environmental impact of resource and energy consumption, emissions of greenhouse gases and air pollutants, water consumption, discharges into soil and water, and waste must be avoided or continuously reduced, and the preservation of biodiversity and the circular economy must be promoted. Weck glass and packaging GmbH complies with local laws regarding the generation, storage, disposal and recycling of waste, waste gases and waste water.

Es ist sicherzustellen, dass alle geltenden nationalen Umweltstandards und internationalen Konventionen zu Umweltstandards eingehalten werden. Weck glass and packaging GmbH hält die geltenden Vorschriften des betrieblichen und produktbezogenen Umweltschutzes ein. Die Umweltauswirkungen des Ressourcen- und Energieverbrauchs, der Emissionen von Treibhausgasen und Luftschadstoffen, des Wasserverbrauchs, der Einleitungen in Boden und Gewässer sowie des Abfalls sind zu vermeiden bzw. kontinuierlich zu vermindern und der Erhalt der biologischen Vielfalt sowie die Kreislaufwirtschaft sind zu fördern. Weck glass and packaging GmbH hält die lokalen Gesetze bei der Entstehung, Lagerung, Entsorgung und dem Recycling von Abfällen, Abgasen und Abwässern ein.

b. Compliance with regulations when handling hazardous substances - *Einhaltung der Regelungen beim Umgang mit gefährlichen Stoffen*

Weck glass and packaging GmbH ensures that hazardous persistent organic substances and chemicals are procured, stored, used and disposed of safely. Applicable substance restrictions and product safety requirements must be complied with.

The manufacture of products containing mercury and the use of mercury and mercury compounds in manufacturing processes is prohibited. Persistent organic pollutants or chemicals that are banned at national or international level are neither produced nor used.

Weck glass and packaging GmbH stellt sicher, dass persistente organische Schadstoffe und Chemikalien sicher beschafft, gelagert, verwendet und entsorgt werden. Geltende Stoffbeschränkungen und Produktsicherheitsanforderungen müssen eingehalten werden.

Die Herstellung von mit Quecksilber versetzten Produkten sowie die Verwendung von Quecksilber und Quecksilberverbindungen in Herstellungsprozessen ist verboten. Persistente organische Schadstoffe oder Chemikalien, die auf nationaler oder internationaler Ebene verboten sind, werden weder produziert noch verwendet.



c. Greenhouse gas emissions - *Treibhausgasemissionen*

Weck glass and packaging GmbH strives to find cost-effective solutions to improve energy efficiency and minimize energy consumption and greenhouse gas emissions. The aim is to reduce greenhouse gas emissions as far as possible through avoidance and reduction strategies.

Weck glass and packaging GmbH ist bemüht, kosteneffiziente Lösungen zur Verbesserung der Energieeffizienz und zur Minimierung des Energieverbrauchs und der Treibhausgasemissionen zu finden. Ziel ist es, die Treibhausgasemissionen durch Vermeidungs- und Reduktionsstrategien so weit wie möglich zu verringern.

d. Pollution - *Verschmutzung*

Harmful emissions to air, water or soil must be avoided or reduced as far as possible. Unavoidable waste should be properly recycled.

Schädliche Emissionen in Luft, Wasser oder Boden müssen so weit wie möglich vermieden oder reduziert werden. Nicht vermeidbare Abfälle sollten ordnungsgemäß recycelt werden.

e. Conflict minerals - *Mineralien aus Konfliktgebieten*

Weck glass and packaging GmbH ensures that no products are used that contain conflict minerals that directly or indirectly finance armed groups or cause human rights violations, as described in Annex II of the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas (OECD DDG).

Weck glass and packaging GmbH stellt sicher, dass keine Produkte verwendet werden, die Konfliktmineralien enthalten, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder Menschenrechtsverletzungen verursachen, wie in Anhang II der OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas (OECD DDG) beschrieben.

f. Negative effects from production processes - *Negative Auswirkungen von Produktionsprozessen*

The protection of the environment, the lives and health of employees and local residents must be guaranteed at all times. Weck glass and packaging GmbH will ensure that there are no risks to the public that could result from its production processes and products.

Der Schutz der Umwelt, des Lebens und der Gesundheit von Mitarbeitern und Anwohnern muss jederzeit gewährleistet sein. Weck glass and packaging GmbH stellt sicher, dass von seinen Produktionsprozessen und Produkten keine Risiken für die Öffentlichkeit ausgehen.



g. Deforestation - Abholzung

The protection of forests and other valuable ecosystems plays a central role in mitigating climate change and preserving biodiversity. Weck glass and packaging GmbH contributes to net zero deforestation and expects its suppliers and their suppliers to follow this approach. Weck glass and packaging GmbH, its suppliers and their suppliers must endeavour to ensure that primary forests and other protected areas are not cleared to produce raw materials.

Der Schutz von Wäldern und anderen wertvollen Ökosystemen spielt eine zentrale Rolle bei der Abschwächung des Klimawandels und der Erhaltung der Artenvielfalt. Weck glass and packaging GmbH trägt zur Netto-Null-Abholzung bei und erwartet von seinen Lieferanten und deren Zulieferern, dass sie diesen Ansatz verfolgen. Weck glass and packaging GmbH, seine Lieferanten und deren Zulieferer müssen sich bemühen, sicherzustellen, dass Primärwälder und andere geschützte Gebiete nicht zur Rohstoffgewinnung gerodet werden.

4. Human rights and social standards - Menschenrechte und Sozialstandards

a. Compliance with human rights and social standards - Einhaltung von Menschenrechten und Sozialstandards

Weck glass and packaging GmbH complies with all applicable national human rights standards, labour protection regulations and international conventions on human rights and social standards. In particular, Weck glass and packaging GmbH is committed to the principles of the Universal Declaration of Human Rights, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the core labour standards of the ILO.

Weck glass and packaging GmbH hält sich an alle geltenden nationalen Menschenrechtsstandards, Arbeitsschutzbestimmungen und internationalen Konventionen zu Menschenrechten und Sozialstandards. Insbesondere bekennt sich Weck glass and packaging GmbH zu den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und den Kernarbeitsnormen der ILO.

b. Prohibition of forced and child labour - Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit

Weck glass and packaging GmbH ensures that it protects internationally recognized human rights in its activities and towards its employees and does not directly or indirectly use forced labour (including modern slavery and human trafficking) and child labour of any kind or products manufactured using such labour. The minimum age for employment must be higher than the age at which compulsory education ends according to the law of the place of work. Forced labour includes



any work or service that is demanded of a person under threat of punishment (physical, psychological, financial or otherwise) and for which he or she has not voluntarily made himself or herself available. All forms of slavery, slavery-like practices, servitude or other forms of oppression or exploitation in the working environment, such as extreme economic or sexual exploitation and humiliation, are also prohibited. All employees must be granted the right to terminate their employment relationship in compliance with the contractually agreed or statutory notice periods. Withholding employees' identity documents is prohibited.

Weck glass and packaging GmbH stellt sicher, dass es bei seinen Aktivitäten und gegenüber seinen Mitarbeitern die international anerkannten Menschenrechte schützt und weder direkt noch indirekt auf Zwangsarbeit (einschließlich moderner Sklaverei und Menschenhandel) und Kinderarbeit jeglicher Art oder Produkte, die unter Einsatz solcher Arbeit hergestellt wurden, zurückgreift. Das Mindestalter für eine Beschäftigung muss höher sein als das Alter, mit dem die Schulpflicht nach dem Recht des Arbeitsortes endet. Als Zwangsarbeit gilt jede Arbeit oder Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung von Strafe (physisch, psychisch, finanziell oder anderweitig) verlangt wird und für die sie sich nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat. Verboten sind auch alle Formen der Sklaverei, sklavereiähnliche Praktiken, Leibeigenschaft oder andere Formen der Unterdrückung oder Ausbeutung im Arbeitsumfeld, wie etwa extreme wirtschaftliche oder sexuelle Ausbeutung und Erniedrigung. Allen Arbeitnehmern muss das Recht eingeräumt werden, ihr Arbeitsverhältnis unter Einhaltung der vertraglich vereinbarten oder gesetzlichen Kündigungsfristen zu beenden. Die Vorenthaltung von Ausweispapieren der Beschäftigten ist verboten.

c. Anti-discrimination - Antidiskriminierung

Any form of discrimination against employees and applicants must be avoided and actively prevented. In particular, no one may be discriminated against on the basis of skin colour, gender, age, religion or ideology, social origin, health, ethnic origin, nationality, membership of workers' organizations, political membership or political opinion or sexual identity. This applies in particular to the recruitment of employees and to their training, promotion and remuneration.

Jede Form der Diskriminierung von Beschäftigten und Bewerbern ist zu vermeiden und aktiv zu verhindern. Insbesondere darf niemand aufgrund seiner Hautfarbe, seines Geschlechts, seines Alters, seiner Religion oder Weltanschauung, seiner sozialen Herkunft, seines Gesundheitszustandes, seiner ethnischen Herkunft, seiner Nationalität, seiner Zugehörigkeit zu einer Arbeitnehmerorganisation, seiner politischen Zugehörigkeit oder seiner politischen Meinung oder seiner sexuellen Identität diskriminiert werden. Dies gilt insbesondere bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei deren Ausbildung, Beförderung und Entlohnung.

d. Fair working conditions - Faire Arbeitsbedingungen

Weck glass and packaging GmbH complies with the statutory regulations to ensure fair working conditions, including those relating to remuneration, working hours and the protection of privacy. Overtime must be voluntary. Sufficient breaks and rest periods in accordance with laws, industry



standards or collective agreements must be observed. The terms and conditions of employment, including working hours and remuneration, must be known to each employee, usually in the form of a written employment contract.

Weck glass and packaging GmbH hält sich an die gesetzlichen Vorschriften zur Gewährleistung fairer Arbeitsbedingungen, einschließlich derjenigen, die sich auf die Entlohnung, die Arbeitszeiten und den Schutz der Privatsphäre beziehen. Überstunden müssen freiwillig sein. Ausreichende Pausen und Ruhezeiten in Übereinstimmung mit Gesetzen, Branchenstandards oder Tarifverträgen müssen eingehalten werden. Die Arbeitsbedingungen, einschließlich der Arbeitszeiten und der Entlohnung, müssen jedem Arbeitnehmer bekannt sein, in der Regel in Form eines schriftlichen Arbeitsvertrags.

e. Fair compensation - Gerechte Bezahlung

Employees must be paid on time and in accordance with applicable wage laws, including minimum wages, overtime and other required benefits.

Die Mitarbeiter müssen pünktlich und in Übereinstimmung mit den geltenden Lohngesetzen bezahlt werden, einschließlich Mindestlöhnen, Überstunden und anderen erforderlichen Leistungen.

f. Collective bargaining, freedom of association - Tarifverhandlungen, Vereinigungsfreiheit

Weck glass and packaging GmbH supports and respects the right to freedom of association and collective bargaining in accordance with applicable laws and regulations.

Weck glass and packaging GmbH unterstützt und respektiert das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften.

g. Health and safety - Gesundheit und Sicherheit

The health and safety obligations applicable to the place of work must be complied with at all times. The company shall ensure that appropriate systems are in place in each work area to identify, assess, prevent and address potential risks to the health and safety of employees. Effective measures must be taken to prevent accidents at work or work-related health hazards.

Die für den Arbeitsplatz geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften müssen jederzeit eingehalten werden. Das Unternehmen muss sicherstellen, dass in jedem Arbeitsbereich geeignete Systeme vorhanden sind, um potenzielle Risiken für die Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten zu ermitteln, zu bewerten, zu verhindern und zu beseitigen. Es müssen wirksame Maßnahmen ergriffen werden, um Arbeitsunfälle oder arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren zu vermeiden.

h. No compulsory eviction – Keine Zwangsräumung

Weck glass and packaging GmbH does not carry out unlawful evictions, i.e. it does not unlawfully seize land, forests or bodies of water.



Weck glass and packaging GmbH nimmt keine widerrechtliche Zwangsäumung vor, entzieht also widerrechtlich kein Land, Wald oder Gewässer.

i. Use of security forces – Einsatz von Sicherheitskräften

Weck glass and packaging GmbH does not deploy private or public security forces to protect a business project if, due to a lack of instructions or control by Weck glass and packaging GmbH, the life and limb of employees is endangered or freedom of assembly is restricted.

Weck glass and packaging GmbH setzt keine privaten oder öffentlichen Sicherheitskräfte zum Schutz eines Geschäftsvorhabens ein, wenn aufgrund mangelnder Weisung oder Kontrolle durch Weck glass and packaging GmbH Leib und Leben von Mitarbeitern gefährdet oder die Versammlungsfreiheit eingeschränkt wird.

5. Compliance and integrity - *Compliance und Integrität*

a. Adherence to compliance and integrity - *Compliance und Integrität*

Weck glass and packaging GmbH regards business integrity as the basis of business relationships. Weck glass and packaging GmbH knows and complies with the relevant laws, regulatory requirements, industry standards and internal regulations to prevent white-collar crime and criminal offenses.

Weck glass and packaging GmbH betrachtet geschäftliche Integrität als Grundlage der Geschäftsbeziehungen. Weck glass and packaging GmbH kennt und befolgt die einschlägigen Gesetze, regulatorischen Anforderungen, Industriestandards und internen Vorschriften zur Verhinderung von Wirtschaftskriminalität und Straftaten.

b. Confidential information - *Vertrauliche Informationen*

Weck glass and packaging GmbH ensures that confidential information and data is stored carefully, is not disclosed or made accessible to unauthorized persons and is used exclusively for the agreed business purposes.

Weck glass and packaging GmbH stellt sicher, dass vertrauliche Informationen und Daten sorgfältig aufbewahrt werden, nicht an Unbefugte weitergegeben oder diesen zugänglich gemacht werden und ausschließlich für die vereinbarten Geschäftszwecke verwendet werden.

c. Data protection - *Datenschutz*

Weck glass and packaging GmbH is committed to protecting the personal and confidential data of employees and customers. Data will only be stored where absolutely necessary or required by law.

Weck glass and packaging GmbH verpflichtet sich, die persönlichen und vertraulichen Daten von Mitarbeitern und Kunden zu schützen. Daten werden nur dann gespeichert, wenn dies absolut notwendig oder gesetzlich vorgeschrieben ist.



d. Conflicts of interest - *Interessenkonflikte*

Employees of Weck glass and packaging GmbH are affected by a potential or actual conflict of interest in their activities within the company are obliged to disclose and resolve this conflict immediately. Decisions must therefore be made solely based on objective considerations. Personal interests should not guide decisions.

Mitarbeiter von Weck glass and packaging GmbH, die bei ihrer Tätigkeit im Unternehmen von einem potenziellen oder tatsächlichen Interessenkonflikt betroffen sind, sind verpflichtet, diesen Konflikt unverzüglich offenzulegen und zu lösen. Entscheidungen sind daher allein auf Basis sachlicher Erwägungen zu treffen. Persönliche Interessen sollten Entscheidungen nicht leiten.

e. Anti-corruption and bribery - *Korruptions- und Bestechungsbekämpfung*

Any behaviour by employees that could give the impression of improperly influencing business decisions is prohibited. Weck glass and packaging GmbH requires its employees to refrain from giving or accepting any form of benefit for the purpose of exerting influence. Donations or grants to public officials, government officials or representatives of such persons are also strictly prohibited.

Jedes Verhalten von Mitarbeitern, das den Eindruck einer unzulässigen Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen erwecken könnte, ist verboten. Weck glass and packaging GmbH verlangt von seinen Mitarbeitern, dass sie es unterlassen, Vorteile jeglicher Art zum Zwecke der Einflussnahme zu gewähren oder anzunehmen. Spenden oder Zuwendungen an Amtsträger, Regierungsbeamte oder Vertreter solcher Personen sind ebenfalls streng verboten.

f. Money laundering - *Geldwäsche*

Legal obligations to combat money laundering and terrorist financing must be complied with. Activities related to money laundering or terrorist financing are prohibited.

Die gesetzlichen Verpflichtungen zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung müssen eingehalten werden. Aktivitäten im Zusammenhang mit Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung sind verboten.

g. Fair competition - *Fairer Wettbewerb*

Weck glass and packaging GmbH conducts its business in accordance with fair competition and in compliance with applicable antitrust and competition laws. Weck glass and packaging GmbH adheres to fair business practices, including accurate and truthful advertising.

Weck glass and packaging GmbH führt ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit einem fairen Wettbewerb und unter Einhaltung der geltenden Wettbewerbsgesetze. Weck glass and packaging GmbH hält sich an faire Geschäftspraktiken, einschließlich korrekter und wahrheitsgemäßer Werbung.



h. Insider information - *Insider-Informationen*

The law prohibits the use of insider information when trading in securities or other tradable financial instruments and the disclosure of insider information to third parties for such purposes. If Weck glass and packaging GmbH becomes aware of such information, it will treat it in accordance with insider trading regulations. Insider information is specific information about circumstances which are not known to the public and which, if made public, could significantly influence the price of securities or similar financial instruments. Examples of such circumstances may include falling and rising profits, large orders, plans to merge or acquire a company, significant new products or changes in company management.

Das Gesetz verbietet die Nutzung von Insiderinformationen beim Handel mit Wertpapieren oder anderen handelbaren Finanzinstrumenten und die Weitergabe von Insiderinformationen an Dritte zu diesem Zweck. Erhält Weck glass and packaging GmbH Kenntnis von einer solchen Information, so wird sie diese gemäß den Vorschriften über Insidergeschäfte behandeln. Insiderinformationen sind konkrete Informationen über Umstände, die der Öffentlichkeit nicht bekannt sind und die im Falle ihres öffentlichen Bekanntwerdens den Kurs von Wertpapieren oder ähnlichen Finanzinstrumenten erheblich beeinflussen könnten. Beispiele für solche Umstände können sinkende und steigende Gewinne, Großaufträge, Fusions- oder Übernahmepläne eines Unternehmens, bedeutende neue Produkte oder Änderungen in der Unternehmensführung sein.

6. Implementation of the Code of Conduct - *Umsetzung des Verhaltenskodexes*

It must be ensured that the standards of this Code of Conduct are adhered to. In order to put the principles of this Code of Conduct into practice, Weck glass and packaging GmbH makes it accessible to all employees through appropriate channels. Stricter regulations than those described in this Code of Conduct may exist in individual countries, business areas or markets. In such cases, the stricter rules apply.

Es muss sichergestellt werden, dass die Standards dieses Verhaltenskodexes eingehalten werden. Um die Grundsätze dieses Verhaltenskodexes in die Praxis umzusetzen, macht Weck glass and packaging GmbH ihn allen Mitarbeitern über geeignete Kanäle zugänglich. In einzelnen Ländern, Geschäftsbereichen oder Märkten können strengere Vorschriften als die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen bestehen. In solchen Fällen gelten die strengeren Regeln.